

**Atklāta konkursa uz Saimniecības nodaļas referenta darbinieka amata vietu
(uz nenoteiktu laiku) pretendentu atbilstības
vērtēšanas kritēriji**

I. kārtas atlases kritēriji

1. Vispārējā vidējā vai profesionālā vidējā izglītība; apliecina ar izglītību apliecinošā dokumenta kopiju (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

Profesionālā vidējā izglītība	2 punkti
Vispārējā vidējā izglītība	1 punkts

2. Praktiska pieredze saimnieciskajā darbā; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pieteikuma anketu (iegūstamais punktu skaits – 1):

Ir praktiska pieredze saimnieciskajā darbā	1 punkts
Nav praktiskās pieredzes saimnieciskajā darbā	0 punkti

3. Labas latviešu valodas pārzināšana atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajām prasībām; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pieteikuma anketu vai Valsts izglītības satura centra izsniegtu valsts valodas prasmes apliecības kopiju (ja persona nav ieguvusi pamata, vidējo vai augstāko izglītību akreditētās programmās latviešu valodā) (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 3):

Latviešu valoda - C1, C2 līmenis	3 punkti
Latviešu valoda – B1, B2 līmenis	2 punkti
Latviešu valoda – A1, A2 līmenis	1 punkts

4. Prasme strādāt ar MS Office, interneta resursiem lietpratēja līmenī un biroja tehniku; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 1):

Ir prasmes strādāt ar MS Office, interneta resursiem lietpratēja līmenī un biroja tehniku	1 punkts
Nav prasmes strādāt ar MS Office, interneta resursiem lietpratēja līmenī un biroja tehniku	0 punkti

II. kārtas atlases kritēriji

5. Praktiska pieredze saimnieciskajā darbā; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3; max. punktu skaits – 5):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts

Pretendentam nav praktiskas pieredzes saimnieciskajā darbā	0 punkti
--	----------

6. Pastāvība uzdevumu izpildē un prasme organizēt savu darbu; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 1; max. punktu skaits - 3):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Vāja snieguma pakāpe	0 punkti

7. Labas sadarbības un komunikācijas prasmes; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 1; max. punktu skaits – 3):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Vāja snieguma pakāpe	0 punkti