

**Atklāta konkursa uz Personāla nodaļas vecākā personāla speciālista
ierēdņa amata vietu (uz nenoteiktu laiku) pretendentu atbilstības
vērtēšanas kritēriji**

I. kārtas atlases kritēriji

1. Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7.panta prasībām; apliecina ar pretendenta parakstītu apliecinājumu:

Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7.panta prasībām	jā/nē
---	-------

2. Akadēmiskā augstākā vai profesionālā augstākā izglītība sociālajās zinātnēs vai personāla vadībā; apliecina ar izglītību apliecinošā dokumenta kopiju (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 3):

Maģistra grāds sociālajās zinātnēs vai personāla vadībā	3 punkti
Akadēmiskā augstākā (bakalaura grāds) vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajās zinātnēs vai personāla vadībā	2 punkti
Pirmā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ar Personāla speciālista kvalifikāciju	1 punkts

3. Vismaz 2 (divu) gadu darba pieredze personāla vadībā; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 3):

Vairāk kā piecu gadu darba pieredze personāla vadībā	3 punkti
Trīs līdz piecu gadu darba pieredze personāla vadībā	2 punkti
Divu gadu darba pieredze personāla vadībā	1 punkts

4. Pieredze darbā ar personāllietvedības dokumentu izstrādi; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

Pieredze darbā ar personāllietvedības dokumentu izstrādi valsts pārvaldē	2 punkti
Pieredze darbā ar personāllietvedības dokumentu izstrādi	1 punkts

5. Vēlama darba pieredze valsts pārvaldē; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 0, max. punktu skaits – 2):

Darba pieredze valsts tiešās pārvaldes iestādē	2 punkti
Darba pieredze valsts pārvaldē	1 punkts
Nav darba pieredzes valsts pārvaldē	0 punkti

6. Vēlama pieredze darbā ar resursu vadības sistēmas „Horizon” personāla uzskaites moduli; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 0, max. punktu skaits – 2):

Administrators pieredze darbā ar resursu vadības sistēmas „Horizon” personāla uzskaites moduli	2 punkti
Lietotāja pieredze darbā ar resursu vadības sistēmas „Horizon” personāla uzskaites moduli	1 punkts
Nav pieredzes darbā ar resursu vadības sistēmas „Horizon” personāla uzskaites moduli	0 punkti

7. Vēlama pieredze darbā ar Novērtēšanas elektroniskās veidlapas informācijas sistēmu (NEVIS); apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 0, max. punktu skaits – 2):

Administrators pieredze darbā ar Novērtēšanas elektroniskās veidlapas informācijas sistēmu (NEVIS)	2 punkti
Lietotāja pieredze darbā ar Novērtēšanas elektroniskās veidlapas informācijas sistēmu (NEVIS)	1 punkts
Nav pieredzes darbā ar Novērtēšanas elektroniskās veidlapas informācijas sistēmu (NEVIS)	0 punkti

8. Vēlama pieredze izglītības jomu reglamentējošo normatīvo aktu, tostarp pedagogu darba samaksas noteikšanā, piemērošanā; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 0, max. punktu skaits – 1):

Ir pieredze izglītības jomu reglamentējošo normatīvo aktu, tostarp pedagogu darba samaksas noteikšanā, piemērošanā	1 punkts
Nav pieredzes izglītības jomu reglamentējošo normatīvo aktu, tostarp pedagogu darba samaksas noteikšanā, piemērošanā	0 punkti

II. kārtas atlases kritēriji

9. Labas zināšanas un izpratne par darba tiesisko un valsts civildienesta attiecību reglamentējošo normatīvo aktu piemērošanu; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3; max. punktu skaits – 5):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Pretendentam nav zināšanu un izpratnes par darba tiesisko un valsts civildienesta attiecību reglamentējošo normatīvo aktu piemērošanu	0 punkti

10. Labas zināšanas un izpratne par personāla vadību un personāllietvedību; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3; max. punktu skaits – 5):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti

Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Pretendentam nav zināšanu un izpratnes par personāla vadību un personāllietvedību	0 punkti

11. Labas sadarbības un komunikācijas prasmes; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 1; max. punktu skaits – 3):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Vāja snieguma pakāpe	0 punkti

12. Spēja labi argumentēti pamatot savu viedokli; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 2, max. punktu skaits – 3):

Pretendents spēj ļoti labi argumentēt un pamatot savu viedokli	3 punkti
Pretendents spēj labi argumentēt un pamatot savu viedokli	2 punkti
Pretendents spēj argumentēt un pamatot savu viedokli	1 punkts
Pretendents argumentēt un pamatot savu viedokli nespēj	0 punkti