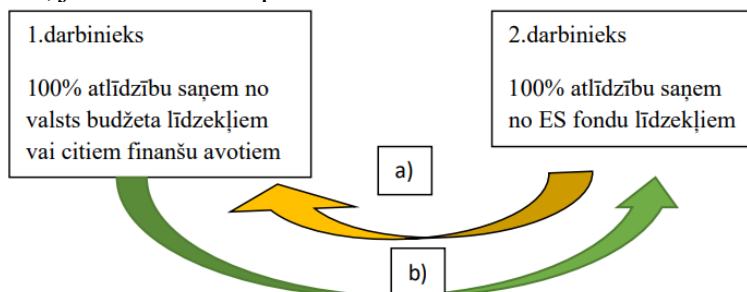


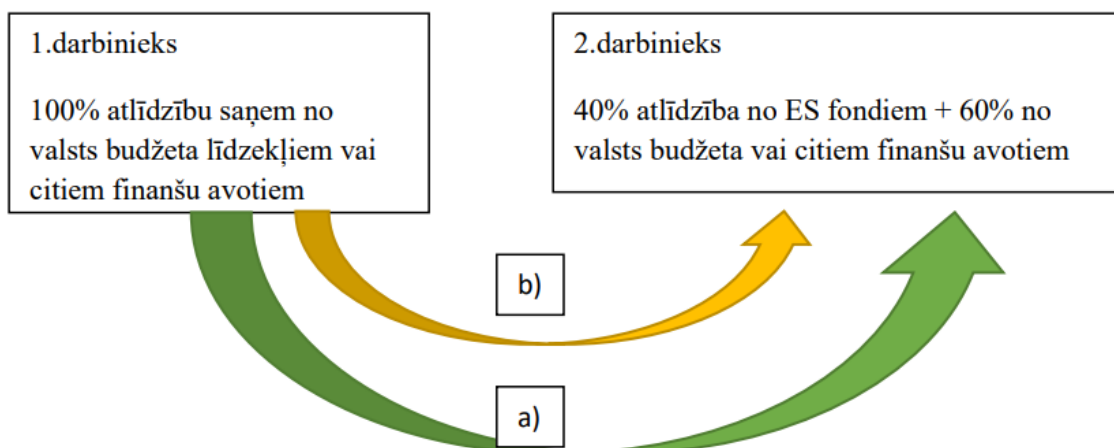
Aizvietošanas piemaksu attiecināmības shēma

1. Gadījumā, ja darbinieks ir piesaistīts uz **normālo darba laiku**:



- a) Variants – 2.darbinieks aizvieto 1.darbinieku, kura pienākumos ietilpst arī Eiropas Savienības fondu jautājumi, un rīkojumā noteikts, ka aizvietošanas ietvaros tiek pildīti tikai ar Eiropas Savienības fondu jautājumiem saistīti pienākumi, piemaksa par aizvietošanu tiek segta 100% no projekta finansējuma
- b) Variants – 1.darbinieks aizvieto 2.darbinieku. Piemaksa par aizvietošanu 100% no Eiropas Savienības fondu projekta, un rīkojumā par aizvietošanu tiek atrunāts, ka aizvietošanas ietvaros tiek pildīti tikai ar Eiropas Savienības fondu jautājumiem saistīti pienākumi

2. Gadījumā, ja darbinieks piesaistīts uz **nepilnu darba laiku vai daļlaiku** (piemērs):



3. Gadījumā, ja darbinieks piesaistīts uz **daļlaiku** (piemērs) –

1.darbinieks aizvieto 2.darbinieku

- a) Variants – ja rīkojumā par aizvietošanu tiek noteikts, ka aizvieto tikai par Eiropas Savienības fondu jautājumiem, tad piemaksa 100% apmērā no projekta līdzekļiem
- b) Variants – ja rīkojumā par aizvietošanu tiek noteikts, ka aizvieto gan par Eiropas Savienības fondiem, gan citiem pienākumiem, ko paredz aizvietojamais amats, tad, atlīdzinot piemaksu, ievēro proporciju (šajā piemērā tas būtu: 40% Eiropas Savienības fondu un 60% no valsts budžeta vai citiem finanšu avotiem)

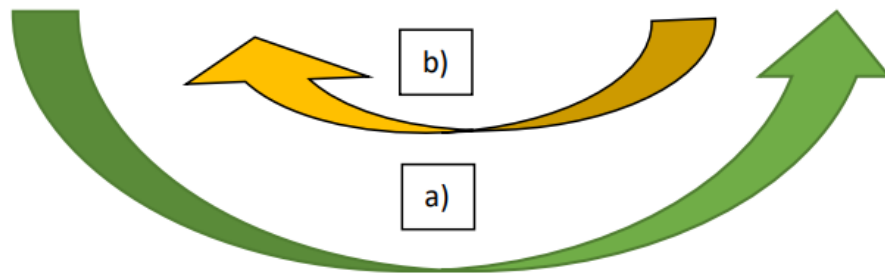
Attiecīgi nostrādātajam jāatspoguļojas darba laika uzskaitē.

1.darbinieks

30% atlīdzība no ES fondiem + 70%
no valsts budžeta vai citiem finanšu
avotiem

2.darbinieks

40% atlīdzība no ES fondiem +
60% no valsts budžeta vai
citiem finanšu avotiem



- a) Variants 1.darbinieks aizvieto 2.darbinieku – piemaksu nosaka atbilstoši 1.darbinieka darba laika proporcijai (30% Eiropas Savienības fondu finansējums, 70% valsts budžets vai citi finanšu avoti)
- b) Variants 2.darbinieks aizvieto 1.darbinieku, tad atlīdzinot piemaksu, ievēro 2.darbinieka darba laika proporciju (40% Eiropas Savienības fondu finansējums un 60% no valsts budžeta vai citiem finanšu avotiem).

Nostrādātajam jāatspoguļojas darba laika uzskaitē atbilstoši iestādē noteiktajam.