

**Atklāta konkursa uz Kultūrpolitikas departamenta vecākā referenta
ierēdņa amata vietu (uz noteiktu laiku) pretendentu atbilstības
vērtēšanas kritēriji**

I. kārtas atlases kritēriji

1. Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7.panta obligātajām prasībām; apliecina ar Pretendenta parakstītu apliecinājumu:

Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7.panta obligātajām prasībām	jā/nē
---	-------

2. Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajās vai humanitārajās zinātnēs (izņemot pirmā līmeņa profesionālā augstākā izglītība); apliecina ar izglītību apliecinošā dokumenta kopiju (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajās vai humanitārajās zinātnēs (maģistra grāds)	2 punkti
Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajās vai humanitārajās zinātnēs (bakalaura grāds)	1 punkts
Nav akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajās vai humanitārajās zinātnēs	0 punkti

3. Vismaz viena gada darba pieredze darbā kultūras institūcijā, kuras darbības pamatmērķis ir kultūras vērtību radīšana, izplatīšana un saglabāšana; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un Pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

Vairāk kā viena gada darba pieredze darbā kultūras institūcijā, kuras darbības pamatmērķis ir kultūras vērtību radīšana, izplatīšana un saglabāšana	2 punkti
Viena gada darba pieredze darbā kultūras institūcijā, kuras darbības pamatmērķis ir kultūras vērtību radīšana, izplatīšana un saglabāšana	1 punkts
Nav viena gada darba pieredzes darbā kultūras institūcijā, kuras darbības pamatmērķis ir kultūras vērtību radīšana, izplatīšana un saglabāšana	0 punkti

4. Darba pieredze tiesību aktu un/vai citu juridisko dokumentu un/vai politikas plānošanas dokumentu sagatavošanā; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un Pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 1):

Ir darba pieredze tiesību aktu un/vai citu juridisko dokumentu un/vai politikas plānošanas dokumentu sagatavošanā	1 punkts
Nav darba pieredzes tiesību aktu un/vai citu juridisko dokumentu un/vai politikas plānošanas dokumentu sagatavošanā	0 punkti

5. Teicamas latviešu valodas un labas angļu valodas zināšanas; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un Pretendenta pieteikuma anketu (šī Konkursa izpratnē vismaz C1 līmenis valsts valodai, vismaz B2 līmenis mutvārdu saziņas prasmēs angļu valodai, atbilstoši *Europass* valodu pases pašnovērtējuma tabulai); apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un Pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

Latviešu valoda C1, C2 līmenis, angļu valoda C1, C2 līmenis	2 punkti
Latviešu valoda C1, C2 līmenis, angļu valoda B2 līmenis	1 punkts
Latviešu valoda C1, C2 līmenis, angļu valoda A1, A2, B1 līmenis	0 punkti

6. Vēlama darba pieredze publiskajā pārvaldē; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un Pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 0, max. punktu skaits – 1):

Ir darba pieredze publiskajā pārvaldē	1 punkts
Nav darba pieredze publiskajā pārvaldē	0 punkti

II. Kārtas atlases kritēriji

7. Labas zināšanas un izpratne par valsts kultūrpolitiku un tās plānošanu; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3; max. punktu skaits – 5):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Pretendentam nav zināšanu un izpratnes par valsts kultūrpolitiku un tās plānošanu	0 punkti

8. Labas zināšanas un izpratne par politikas plānošanas dokumentu un tiesību aktu izstrādi; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3; max. punktu skaits – 5):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Pretendentam nav zināšanas un izpratnes par politikas dokumentu izstrādi	0 punkti

9. Prasme operatīvi un atbilstoši prioritātēm koordinēt veicamos amata pienākumus paaugstinātas intensitātes un ierobežota laika apstākļos; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3, max. punktu skaits – 5):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti

Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Pretendentam nav prasmes operatīvi un atbilstoši prioritātēm koordinēt veicamos amata pienākumus paaugstinātas intensitātes un ierobežota laika apstākļos	0 punkti

10. Labas sadarbības un komunikācijas prasmes; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 1; max. punktu skaits – 3):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Vāja snieguma pakāpe	0 punkti

11. Labas angļu valodas mutvārdu saziņas prasmes; apliecina intervijas laikā, atbildot uz atsevišķiem Komisijas uzdotajiem jautājumiem angļu valodā (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 3 punkti):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Vāja snieguma pakāpe	0 punkti

12. Spēja labi argumentēti pamatot savu viedokli; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 1; max. punktu skaits – 3):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Vāja snieguma pakāpe	0 punkti