

**Atklāta konkursa uz Mediju politikas nodaļas juriskonsulta ierēdņa amata vietu
(uz nenoteiktu laiku) pretendentu atbilstības
vērtēšanas kritēriji**

I. kārtas atlases kritēriji

1. Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7.panta prasībām; apliecina ar pretendenta parakstītu apliecinājumu:

Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7.panta prasībām	jā/nē
---	-------

2. Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība tiesību zinātnē (izņemot pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību); apliecina ar izglītību apliecinošā dokumenta kopiju (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

Maģistra grāds tiesību zinātnē	2 punkti
Akadēmiskā augstākā (bakalaura grāds) vai profesionālā augstākā izglītība tiesību zinātnē	1 punkts
Nav akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība tiesību zinātnē	0 punkti

3. Vismaz divu gadu darba pieredze tiesību zinātņu specialitātei atbilstošos amatos; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

Vairāk kā divu gadu darba pieredze tiesību zinātņu specialitātei atbilstošos amatos	2 punkti
Divu gadu darba pieredze tiesību zinātņu specialitātei atbilstošos amatos	1 punkts
Nav divu gadu darba pieredze tiesību zinātņu specialitātei atbilstošos amatos	0 punkti

4. Teicamas latviešu valodas un labas angļu valodas zināšanas (šā Konkursa izpratnē vismaz C1 līmenis valsts valodai, vismaz B2 līmenis mutvārdu saziņas prasmēs angļu valodai atbilstoši *Europass* valodu pašnovērtējuma tabulai); apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

Latviešu valoda C1, C2 līmenis, angļu valoda C1, C2 līmenis	2 punkti
Latviešu valoda C1, C2 līmenis, angļu valoda B2 līmenis	1 punkts
Latviešu valoda C1, C2 līmenis, angļu valoda A1, A2, B1 līmenis	0 punkti

5. Prasme strādāt ar liela apjoma informāciju, prasme analizēt, klasificēt un apkopot to; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 1):

Ir prasmes strādāt ar liela apjoma informāciju, prasmes analizēt, klasificēt un apkopot to	1 punkts
Nav prasmes strādāt ar liela apjoma informāciju, prasmes analizēt, klasificēt un apkopot to	0 punkti

6. Vēlama darba pieredze publiskajā pārvaldē; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 1):

Ir darba pieredze publiskajā pārvaldē	1 punkts
Nav darba pieredze publiskajā pārvaldē	0 punkti

II.kārtas atlases kritēriji

7. Labas zināšanas un izpratne par tiesību aktu un politikas plānošanas dokumentu izstrādes un virzības procesu; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3; max. punktu skaits – 5):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Pretendentam nav zināšanu un izpratnes par tiesību aktu un politikas plānošanas dokumentu izstrādes un virzības procesu	0 punkti

8. Prasme operatīvi un atbilstoši prioritātēm koordinēt veicamos amata pienākumus paaugstinātas intensitātes un ierobežota laika apstākļos; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3; max. punktu skaits – 5):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Pretendentam nav prasmes operatīvi un atbilstoši prioritātēm koordinēt veicamos amata pienākumus paaugstinātas intensitātes un ierobežota laika apstākļos	0 punkti

9. Labas sadarbības un komunikācijas prasmes; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 1; max. punktu skaits – 3):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Vāja snieguma pakāpe	0 punkti

10. Labas angļu valodas mutvārdu saziņas prasmes; apliecina intervijas laikā, atbildot uz atsevišķiem Komisijas uzdotajiem jautājumiem angļu valodā (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 3).

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Vāja snieguma pakāpe	0 punkti

11. Spēja argumentēti pamatot savu viedokli; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 3).

Pretendents spēj ļoti labi argumentēt un pamatot savu viedokli	3 punkti
Pretendents spēj labi argumentēt un pamatot savu viedokli	2 punkti
Pretendents spēj argumentēt un pamatot savu viedokli	1 punkts
Pretendents argumentēt un pamatot savu viedokli nespēj	0 punkti

12. Vēlamas zināšanas par mediju politiku un mediju nozari un cilvēktiesībām; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 0; max. punktu skaits – 5):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Pretendentam nav zināšanas par mediju politiku un mediju nozari	0 punkti