

Pielikums
Kultūras ministrijas ar
16.12.2025. rīkojumu Nr.2.3-26-268
apstiprinātajam atklāta konkursa uz
Saliedētas sabiedrības politikas departamenta
Saliedētas sabiedrības politikas un pilsoniskās sabiedrības
nodaļas vadītāja ierēdņa amata vietu (uz nenoteiktu laiku)
nolikumam

**Atklāta konkursa uz Saliedētas sabiedrības politikas departamenta
Saliedētas sabiedrības politikas un pilsoniskās sabiedrības nodaļas vadītāja
ierēdņa amata vietu (uz nenoteiktu laiku) pretendentu atbilstības
vērtēšanas kritēriji**

I. kārtas atlases kritēriji

1. Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7.panta prasībām; apliecina ar pretendenta parakstītu apliecinājumu:

Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7.panta prasībām	jā/nē
---	-------

2. Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība humanitārajās vai sociālajās zinātnēs (izņemot pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību); apliecina ar izglītību apliecinošā dokumenta kopiju (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība humanitārajās vai sociālajās zinātnēs (maģistra grāds)	2 punkti
Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība humanitārajās vai sociālajās zinātnēs (bakalaura grāds)	1 punkts
Nav akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība humanitārajās vai sociālajās zinātnēs	0 punkti

3. Vismaz 3 (trīs) gadu darba pieredze saliedētas un pilsoniski aktīvas sabiedrības jomā; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 3):

Trīs vai vairāk gadu darba pieredze saliedētas un pilsoniski aktīvas sabiedrības jomā	3 punkti
Trīs gadu darba pieredze saliedētas un pilsoniski aktīvas sabiedrības jomā	1 punkts
Nav trīs gadu darba pieredze saliedētas un pilsoniski aktīvas sabiedrības jomā	0 punkti

4. Vismaz 2 (divu) gadu darba pieredze vadošā amatā valsts vai pašvaldību iestādē, biedrībā vai nodibinājumā (iegūta pēdējo 5 (piecu) gadu laikā); apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

*ja summējas – ņem vērā amatu, kurā nostrādāts proporcionāli ilgākais laiks

Divu vai vairāk gadu darba pieredze iestādes vadītāja vai vietnieka valsts vai pašvaldības iestādē, biedrībā vai nodibinājumā	2 punkti
Divu vai vairāk gadu darba pieredze struktūrvienības vadītāja amatā valsts vai pašvaldību iestādē, biedrībā vai nodibinājumā	1 punkts

Nav divu gadu darba pieredzes vadošā amatā	0 punkti
--	----------

5. Darba pieredze stratēģiskās plānošanas jomā; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais max. punktu skaits – 1):

Ir darba pieredze stratēģiskās plānošanas jomā	1 punkts
Nav darba pieredzes stratēģiskās plānošanas jomā	0 punkti

6. Darba pieredze normatīvo aktu un politikas attīstības dokumentu projektu izstrādes un virzības procesos; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais max. punktu skaits – 1):

Ir darba pieredze normatīvo aktu un politikas attīstības dokumentu projektu izstrādes un virzības procesos	1 punkts
Nav darba pieredzes normatīvo aktu un politikas attīstības dokumentu projektu izstrādes un virzības procesos	0 punkti

7. Teicamas latviešu valodas un labas angļu valodas zināšanas (šā Konkursa izpratnē vismaz C1 līmenis valsts valodai, vismaz B2 līmenis mutvārdu saziņas prasmēs angļu valodai atbilstoši *Europass* valodu pašnovērtējuma tabulai); apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

Latviešu valoda - C1, C2 līmenis, angļu valoda - C1, C2 līmenis	2 punkti
Latviešu valoda - C1, C2 līmenis, angļu valoda - B2 līmenis	1 punkts
Latviešu valoda - C1, C2 līmenis, angļu valoda - A1, A2, B1 līmenis	0 punkti

II.kārtas atlases kritēriji

8. Labas zināšanas un izpratne par pilsoniskās sabiedrības attīstības un saliedētas un pilsoniski aktīvas sabiedrības jomu Latvijā un Eiropas Savienībā; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3; max. punktu skaits – 7):

Teicama snieguma pakāpe	7 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	5 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	1 punkts
Pretendentam nav zināšanas un izpratne par pilsoniskās sabiedrības attīstības un saliedētas un pilsoniski aktīvas sabiedrības jomu Latvijā un Eiropas Savienībā	0 punkti

9. Labas zināšanas un izpratne par sabiedrības daudzveidības izpausmēm un kultūras dažādības jautājumiem; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3; max. punktu skaits – 7):

Teicama snieguma pakāpe	7 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	5 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	1 punkts
Pretendentam nav zināšanas un izpratne par sabiedrības	0 punkti

daudzveidības izpausmēm un kultūras dažādības jautājumiem	
---	--

10. Labas zināšanas un izpratne par valsts pārvaldes darbības pamatprincipiem, tiesību aktu un politikas plānošanas dokumentu izstrādes un virzības procesu; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3; max. punktu skaits – 7):

Teicama snieguma pakāpe	7 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	5 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	1 punkts
Pretendentam nav zināšanu un izpratnes par valsts pārvaldes darbības pamatprincipiem, tiesību aktu un politikas plānošanas dokumentu izstrādes un virzības procesu	0 punkti

11. Labas darba vadības un darba organizācijas prasmes; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 1; max. punktu skaits – 3):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Vāja snieguma pakāpe	0 punkti

12. Prasme operatīvi un atbilstoši prioritātēm koordinēt veicamos amata pienākumus paaugstinātas intensitātes un ierobežota laika apstākļos; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3; max. punktu skaits – 5):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	2 punkti
Pretendentam nav prasmes operatīvi un atbilstoši prioritātēm koordinēt veicamos amata pienākumus paaugstinātas intensitātes un ierobežota laika apstākļos	0 punkti

13. Prasme vērtēt faktus, analizēt datus, paredzēt un novērtēt riskus: nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3; max. punktu skaits – 5):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	2 punkti
Pretendentam nav prasmes vērtēt faktus, analizēt datus, paredzēt un novērtēt riskus	0 punkti

14. Analītiska domāšana un stratēģiskais redzējums; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 1; max. punktu skaits – 3):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Vāja snieguma pakāpe	0 punkti

15. Labas sadarbības un komunikācijas prasmes; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 1; max. punktu skaits – 3):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Vāja snieguma pakāpe	0 punkti

16. Spēja argumentēti pamatot savu viedokli; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 3).

Pretendents spēj ļoti labi argumentēt un pamatot savu viedokli	3 punkti
Pretendents spēj labi argumentēt un pamatot savu viedokli	2 punkti
Pretendents spēj argumentēt un pamatot savu viedokli	1 punkts
Pretendents argumentēt un pamatot savu viedokli nespēj	0 punkti