

1.pielikums  
Kultūras ministrijas  
10.02.2026. rīkojumam Nr.2.3-26-4/2026  
apstiprinātajam atklāta konkursa  
uz Kultūrpolitikas departamenta  
Arhīvu, bibliotēku un muzeju nodaļas  
vecākā referenta ierēdņa amata vietu  
uz nenoteiktu laiku nolikumam

**Atklāta konkursa uz Kultūrpolitikas departamenta Arhīvu, bibliotēku un bibliotēku nodaļas vecākā referenta ierēdņa amata vietu uz nenoteiktu laiku pretendentu atbilstības vērtēšanas kritēriji**

**I. kārtas atlases kritēriji**

1. Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7. panta obligātajām prasībām; apliecina ar pretendenta pieteikuma anketu:

Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7. panta obligātajām prasībām	jā/nē
--	-------

2. Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajās vai humanitārajās zinātnēs (izņemot pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību); apliecina ar izglītību apliecinoša dokumenta kopiju (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 2 punkti*):

Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajās vai humanitārajās zinātnēs (maģistra grāds, doktora grāds)	2 punkti
Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajās vai humanitārajās zinātnēs (bakalaura grāds)	1 punkts
Pirmā līmeņa profesionālā augstākā izglītība vai nav augstākās akadēmiskās vai otrā līmeņa augstākās profesionālās izglītības sociālajās vai humanitārajās zinātnēs	0 punkti

3. Vismaz 3 (trīs) gadu pieredze atmiņas institūciju (bibliotēku, arhīvu, muzeju) darbā (iegūta pēdējo 7 gadu laikā); apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 2 punkti*):

Vairāk kā trīs gadu darba pieredze atmiņas institūcijā	2 punkti
Trīs gadu darba pieredze atmiņas institūcijā	1 punkts
Nav trīs gadu darba pieredze atmiņas institūcijā	0 punkti

4. Darba pieredze normatīvo aktu un attīstības plānošanas dokumentu izstrādē; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 0 punkti; maksimālais punktu skaits – 1 punkts*):

Ir darba pieredze normatīvo aktu un attīstības plānošanas dokumentu izstrādē	1 punkts
Nav darba pieredzes normatīvo aktu un attīstības plānošanas dokumentu izstrādē	0 punkti

5. Teicamas latviešu valodas zināšanas un labas angļu valodas zināšanas; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (šī Konkursa izpratnē vismaz C1 līmenis valsts valodai, vismaz B1 līmenis mutvārdu un rakstiskās saziņas prasmēs, atbilstoši Europass valodu pašnovērtējuma tabulai), (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 2 punkti*):

Latviešu valoda - C1, C2 līmenis, angļu valoda - C1, C2 līmenis	2 punkti
Latviešu valoda - C1, C2 līmenis, angļu valoda – B1, B2 līmenis	1 punkts
Latviešu valoda - C1, C2 līmenis, angļu valoda - A1, A2 līmenis	0 punkti

6. Vēlama vismaz 1 (viena) gada darba pieredze bibliotēku nozarē; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 0 punkti; maksimālais punktu skaits – 1 punkts*):

Ir viena gada darba pieredze bibliotēku nozarē	1 punkts
Nav viena gada darba pieredzes bibliotēku nozarē	0 punkti

7. Vēlama darba pieredze valsts pārvaldē; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 0 punkti; maksimālais punktu skaits – 1 punkts*):

Ir darba pieredze valsts pārvaldē	1 punkts
Nav darba pieredzes valsts pārvaldē	0 punkti

## II. Konkursa otrās kārtas atlases kritēriji

8. Labas zināšanas un izpratne par kultūrpolitiku Latvijā un tās plānošanu; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu strukturētā intervijā (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 3 punkti*):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Viduvēja vai vāja snieguma pakāpe	0 punkti

9. Labas zināšanas un izpratne par Latvijas bibliotēku nozari; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu strukturētā intervijā (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 3 punkti*):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Viduvēja vai vāja snieguma pakāpe	0 punkti

10. Labas zināšanas un izpratne par bibliotēku nozares normatīvajiem aktiem un plānošanas dokumentiem nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu strukturētā intervijā (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 3 punkti*):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Viduvēja vai vāja snieguma pakāpe	0 punkti

11. Labas digitālās prasmes nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu strukturētā intervijā (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 3 punkti*):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Viduvēja vai vāja snieguma pakāpe	0 punkti

12. Labas angļu valodas mutvārdu saziņas prasmes; apliecina intervijas laikā, atbildot uz atsevišķiem Komisijas uzdotajiem jautājumiem angļu valodā (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 3 punkti*):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Viduvēja vai vāja snieguma pakāpe	0 punkti

13. Labas sadarbības un komunikācijas prasmes; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu strukturētā intervijā (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 3 punkti*):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Viduvēja vai vāja snieguma pakāpe	0 punkti