

**Atklāta konkursa uz Budžeta nodaļas vecākā finansista ierēdņa amata vietu
uz nenoteiktu laiku pretendentu atbilstības vērtēšanas kritēriji**

I. kārtas atlases kritēriji

1. Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7. panta prasībām; apliecina ar pretendenta parakstītu apliecinājumu:

Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7. panta prasībām	jā/nē
--	-------

2. Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība grāmatvedībā, ekonomikā vai finansēs (izņemot pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību); apliecina ar izglītību apliecinošā dokumenta kopiju (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

Akadēmiskā vai otrā līmeņa augstākā profesionālā izglītība grāmatvedībā, ekonomikā vai finansēs (maģistra grāds)	2 punkti
Akadēmiskā vai otrā līmeņa augstākā profesionālā izglītība grāmatvedībā, ekonomikā vai finansēs (bakalaura grāds)	1 punkts
Nav akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība grāmatvedībā, ekonomikā vai finansēs	0 punkti

3. Darba pieredze finanšu plānošanas jomā; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais max. punktu skaits – 1):

Ir pieredze finanšu plānošanas jomā	1 punkts
Nav pieredzes finanšu plānošanas jomā	0 punkti

4. Darba pieredze grāmatvedībā; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais max. punktu skaits – 1):

Ir darba pieredze grāmatvedībā	1 punkts
Nav darba pieredzes grāmatvedībā	0 punkti

5. Darba pieredze ekonomikā vai finansēs; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais max. punktu skaits – 1):

Ir darba pieredze ekonomikā vai finansēs	1 punkts
Nav darba pieredzes ekonomikā vai finansēs	0 punkti

6. Prasme strādāt ar MS Office un interneta resursiem lietpratēja līmenī; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 1):

Ir prasmes strādāt ar MS Office un interneta resursiem lietpratēja līmenī	1 punkts
---	----------

Nav prasmes strādāt ar MS Office un interneta resursiem lietpratēja līmenī	0 punkti
--	----------

7. Vēlama pieredze darbā ar resursu vadības sistēmas „Horizon” grāmatvedības uzskaites moduli; apliecina ar dzīvesgājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais min. punktu skaits – 0, max. punktu skaits – 2):

Administratora pieredze darbā ar resursu vadības sistēmas „Horizon” grāmatvedības uzskaites moduli	2 punkti
Lietotāja pieredze darbā ar resursu vadības sistēmas „Horizon” grāmatvedības uzskaites moduli	1 punkts
Nav pieredzes darbā ar resursu vadības sistēmas „Horizon” grāmatvedības uzskaites moduli	0 punkti

II. kārtas atlases kritēriji

8. Labas zināšanas un izpratne par grāmatvedības un finanšu plānošanas normatīvajiem dokumentiem; nosaka pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3, max. punktu skaits – 7):

Teicama snieguma pakāpe	7 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	5 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	1 punkts
Pretendentam nav zināšanu un izpratnes par grāmatvedības un finanšu plānošanas normatīvajiem dokumentiem	0 punkti

9. Labas zināšanas un izpratne budžeta plānošanas, ekonomikas un finanšu jautājumos; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3; max. punktu skaits – 7):

Teicama snieguma pakāpe	7 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	5 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	1 punkts
Pretendentam nav zināšanu un izpratnes budžeta plānošanas, ekonomikas un finanšu jautājumos	0 punkti

10. Labas prasmes vērtēt faktus, analizēt datus, paredzēt un novērtēt riskus; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3; max. punktu skaits – 7):

Teicama snieguma pakāpe	7 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	5 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	1 punkts
Pretendentam nav prasmes vērtēt faktus, analizēt datus, paredzēt un novērtēt riskus	0 punkti

11. Prasme operatīvi un, atbilstoši prioritātēm, koordinēt veicamos amata pienākumus paaugstinātas intensitātes un ierobežota laika apstākļos; nosaka, pamatojoties uz

pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3; max. punktu skaits – 7):

Teicama snieguma pakāpe	7 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	5 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	1 punkts
Pretendentam nav prasmes operatīvi un, atbilstoši prioritātēm, koordinēt veicamos amata pienākumus paaugstinātas intensitātes un ierobežota laika apstākļos	0 punkti

12. Labas sadarbības un komunikācijas prasmes; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 1; max. punktu skaits – 3):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Vāja snieguma pakāpe	0 punkti