

1. pielikums
Kultūras ministrijas
«PIRMEPARDATUMS». rīkojumam Nr. «DOKREGNUMURS»
apstiprinātajam atklāta konkursa uz
Starptautiskās sadarbības un Eiropas Savienības politikas nodaļas
vecākā referenta ierēdņa amata vietu uz noteiktu laiku
nolikumam

**Atklāta konkursa uz Starptautiskās sadarbības un Eiropas Savienības politikas
nodaļas vecākā referenta ierēdņa amata vietu uz noteiktu laiku (līdz 2029. gada
31. janvārim pretendentu atbilstības vērtēšanas kritēriji**

I. Konkursa pirmās kārtas atlases kritēriji

1. Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7. panta obligātajām prasībām; apliecina ar pieteikuma anketu:

Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7. panta obligātajām prasībām	jā/nē
--	-------

2. Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība humanitārajās vai sociālajās zinātnēs (izņemot pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību); apliecina ar izglītību apliecināšanas dokumenta kopiju (iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 2 punkti):

Maģistra grāds izglītība humanitārajās vai sociālajās zinātnēs	2 punkti
Akadēmiskā augstākā (bakalaura grāds) vai profesionālā augstākā izglītība humanitārajās vai sociālajās zinātnēs	1 punkts
Pirmā līmeņa profesionālā augstākā izglītība vai nav augstākās akadēmiskās vai otrā līmeņa augstākās profesionālās izglītības sociālajās vai humanitārajās zinātnēs	0 punkti

3. Pieredze divpusējās vai daudzpusējās starptautiskās sadarbības jautājumos, tostarp Eiropas Savienības līmenī; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pieteikuma anketu (iegūstamais minimālais un maksimālais punktu skaits – 1 punkts):

Ir darba pieredze divpusējās vai daudzpusējās starptautiskās sadarbības jautājumos, tostarp Eiropas Savienības līmenī	1 punkts
Nav darba pieredze divpusējās vai daudzpusējās starptautiskās sadarbības jautājumos, tostarp Eiropas Savienības līmenī	0 punkti

4. Prasme strādāt ar liela apjoma informāciju, prasme analizēt, klasificēt un apkopot to; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pieteikuma anketu (iegūstamais minimālais un maksimālais punktu skaits – 1 punkts):

Ir prasmes strādāt ar liela apjoma informāciju, prasmes analizēt, klasificēt un apkopot to	1 punkts
Nav prasmes strādāt ar liela apjoma informāciju, prasmes analizēt, klasificēt un apkopot to	0 punkti

5. Ļoti labas angļu valodas zināšanas (šā Konkursa izpratnē vismaz B2 līmenis mutvārdu saziņas prasmēs angļu valodai atbilstoši *Europass* valodu pašnovērtējuma tabulai), apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pieteikuma anketu (iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 2 punkti):

Angļu valoda – C1, C2 līmenis	2 punkti
Angļu valoda – B2 līmenis	1 punkts
Angļu valoda – A1, A2, B1 līmenis	0 punkti

6. Vēlamas citas Eiropas Savienības oficiālās valodas zināšanas; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pieteikuma anketu (iegūstamais minimālais punktu skaits – 0 punkti; maksimālais punktu skaits – 1 punkts):

Ir citas Eiropas Savienības oficiālās valodas zināšanas	1 punkts
Nav citas Eiropas Savienības oficiālās valodas zināšanas	0 punkti

7. Vēlama pieredze kultūras nozares jautājumos; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pieteikuma anketu (iegūstamais minimālais punktu skaits – 0 punkti; maksimālais punktu skaits – 1 punkts):

Ir pieredze kultūras nozares jautājumos	1 punkts
Nav pieredzes kultūras nozares jautājumos	0 punkti

II. Konkursa otrās kārtas atlases kritēriji

8. Zināšanas par Eiropas Savienības jautājumiem; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais minimālais punktu skaits – 3 punkti; maksimālais punktu skaits – 5 punkti):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Nav zināšanu par Eiropas Savienības jautājumiem	0 punkti

9. Labas komunikācijas un sadarbības prasmes; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 4 punkti):

Teicama snieguma pakāpe	4 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Vāja snieguma pakāpe	0 punkti

10. Angļu valodas mutvārdu saziņas prasmes, apliecina intervijas laikā, atbildot uz atsevišķiem Komisijas uzdotajiem jautājumiem angļu valodā (iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 4 punkti):

Teicama snieguma pakāpe	4 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti

Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Vāja snieguma pakāpe	0 punkti

11. Spēja argumentēti pamatot savu viedokli, nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 5 punkti):

Pretendents spēj teicami argumentēt un pamatot savu viedokli	5 punkti
Pretendents spēj ļoti labi argumentēt un pamatot savu viedokli	3 punkti
Pretendents spēj labi argumentēt un pamatot savu viedokli	2 punkti
Pretendents spēj argumentēt un pamatot savu viedokli	1 punkts
Pretendents argumentēt un pamatot savu viedokli nespēj	0 punkti

12. Spēja strādāt komandā un veidot efektīvu ārējo komunikāciju, nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 5 punkti):

Pretendents spēj teicami strādāt komandā un veidot efektīvu ārējo komunikāciju	5 punkti
Pretendents spēj ļoti labi strādāt komandā un veidot efektīvu ārējo komunikāciju	3 punkti
Pretendents spēj labi strādāt komandā un veidot efektīvu ārējo komunikāciju	2 punkti
Pretendents spēj strādāt komandā un veidot efektīvu ārējo komunikāciju	1 punkts
Pretendents nespēj strādāt komandā un veidot efektīvu ārējo komunikāciju	0 punkti