

1. pielikums
Kultūras ministrijas
09.06.2026. rīkojumam Nr.2.3-26-20/2026
apstiprinātajam atklāta konkursa uz
Kultūrpolitikas departamenta
direktora vietnieka amata vietu uz noteiktu laiku
nolikumam

**Atklāta konkursa uz Kultūrpolitikas departamenta direktora vietnieka ierēdņa
amata vietu uz noteiktu laiku pretendentu atbilstības vērtēšanas kritēriji**

I kārtas atlases kritēriji:

1. Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7. panta obligātajām prasībām; apliecina ar pretendenta pieteikuma anketu:

Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7. panta obligātajām prasībām	jā/nē
--	-------

2. Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajās vai humanitārajās zinātnēs (izņemot pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību); apliecina ar izglītību apliecinoša dokumenta kopiju (iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 2 punkti):

Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajās vai humanitārajās zinātnēs (maģistra grāds)	2 punkti
Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajās vai humanitārajās zinātnēs (bakalaura grāds)	1 punkts
Pirmā līmeņa profesionālā augstākā izglītība vai nav augstākās akadēmiskās vai otrā līmeņa augstākās profesionālās izglītības sociālajās vai humanitārajās zinātnēs	0 punkti

3. Vismaz 2 (divu) gadu darba pieredze vadošā amatā (iegūta pēdējo 7 (septiņu) gadu laikā); apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 7 punkti):

*ja summējas – ņem vērā amatu, kurā nostrādāts proporcionāli ilgākais laiks

Divu vai vairāk gadu darba pieredze iestādes vadītāja amatā	7 punkti
Divu vai vairāk gadu darba pieredze iestādes vadītāja vietnieka amatā	5 punkti
Divu vai vairāk gadu darba pieredze struktūrvienības vadītāja	3 punkti
Divu vai vairāk gadu darba pieredze struktūrvienības vadītāja vietnieka amatā	1 punkts
Nav divu gadu darba pieredzes vadošā amatā	0 punkti

4. Darba pieredze normatīvo aktu un politikas attīstības dokumentu projektu sagatavošanā; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais maksimālais punktu skaits – 1 punkts):

Ir darba pieredze normatīvo aktu un politikas attīstības dokumentu projektu sagatavošanā	1 punkts
Nav darba pieredzes normatīvo aktu un politikas attīstības dokumentu projektu sagatavošanā	0 punkti

5. Teicamas latviešu valodas zināšanas un labas angļu valodas zināšanas; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pieteikuma anketu (šī Konkursa izpratnē vismaz C1 līmenis valsts valodai, vismaz B1 līmenis mutvārdu un rakstiskās saziņas prasmēs, atbilstoši Europass valodu pašnovērtējuma tabulai), (iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 2 punkti):

Latviešu valoda - C1, C2 līmenis, angļu valoda - C1, C2 līmenis	2 punkti
Latviešu valoda - C1, C2 līmenis, angļu valoda – B1, B2 līmenis	1 punkts
Latviešu valoda - C1, C2 līmenis, angļu valoda - A1, A2 līmenis	0 punkti

6. Vēlama darba pieredze publiskajā pārvaldē; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais minimālais punktu skaits – 0 punkti; maksimālais punktu skaits – 1 punkts):

Ir darba pieredze publiskajā pārvaldē	1 punkts
Nav darba pieredzes publiskajā pārvaldē	0 punkti

7. Vēlama pieredze darbā starpinstitucionālos un starptautiska mēroga sadarbības tīklos un darba grupās; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais minimālais punktu skaits – 0 punkti; maksimālais punktu skaits – 1 punkts):

Ir pieredze darbā starpinstitucionālos un starptautiska mēroga sadarbības tīklos un darba grupās	1 punkts
Nav pieredze darbā starpinstitucionālos un starptautiska mēroga sadarbības tīklos un darba grupās	0 punkti

II kārtas atlases kritēriji:

8. Labas zināšanas un izpratne par kultūrpolitiku Latvijā un tās plānošanu; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu strukturētā intervijā (iegūstamais minimālais punktu skaits – 3 punkti; maksimālais punktu skaits – 5 punkti):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Viduvēja snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Nav zināšanas un izpratnes par kultūrpolitiku Latvijā un tās plānošanu	0 punkti

9. Labas zināšanas un izpratne par normatīvo aktu un attīstības plānošanas dokumentu projektu sagatavošanu un izstrādi; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu strukturētā intervijā (iegūstamais minimālais punktu skaits – 3 punkti; maksimālais punktu skaits – 5 punkti):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Viduvēja snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts

Nav zināšanas un izpratnes par normatīvo aktu un attīstības plānošanas dokumentu projektu sagatavošanu un izstrādi	0 punkti
--	----------

10. Labas vadības un darba organizācijas prasmes; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu strukturētā intervijā (iegūstamais minimālais punktu skaits – 3 punkti; maksimālais punktu skaits – 5 punkti):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Viduvēja snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Nav labas vadības un darba organizācijas prasmes	0 punkti

11. Prasme vērtēt faktus, analizēt datus, paredzēt un novērtēt riskus; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu strukturētā intervijā (iegūstamais minimālais punktu skaits – 3 punkti; maksimālais punktu skaits – 5 punkti):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Viduvēja snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Nav prasmes vērtēt faktus, analizēt datus, paredzēt un novērtēt riskus	0 punkti

12. Prasme operatīvi un, atbilstoši prioritātēm, koordinēt veicamos amata pienākumus paaugstinātas intensitātes un ierobežota laika apstākļos; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu strukturētā intervijā (iegūstamais minimālais punktu skaits – 3 punkti; maksimālais punktu skaits – 5 punkti):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Viduvēja snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Nav prasmes operatīvi un, atbilstoši prioritātēm, koordinēt veicamos amata pienākumus paaugstinātas intensitātes un ierobežota laika apstākļos	0 punkti

13. Labas sadarbības un komunikācijas prasmes; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu strukturētā intervijā (iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 3 punkti):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Vāja snieguma pakāpe	0 punkti

14. Labas angļu valodas mutvārdu saziņas prasmes; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu strukturētā intervijā, atbildot uz atsevišķiem Komisijas

uzdotajiem jautājumiem angļu valodā (iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 3 punkti):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Vāja snieguma pakāpe	0 punkti

15. Spēja argumentēti pamatot savu viedokli; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 3).

Pretendents spēj ļoti labi argumentēt un pamatot savu viedokli	3 punkti
Pretendents spēj labi argumentēt un pamatot savu viedokli	2 punkti
Pretendents spēj argumentēt un pamatot savu viedokli	1 punkts
Pretendents argumentēt un pamatot savu viedokli nespēj	0 punkti