

1.pielikums
Kultūras ministrijas
«PIRMEPARDATUMS». rīkojumam Nr. «DOKREGNUMURS»
apstiprinātajam atklāta konkursa uz
Saliedētas sabiedrības politikas departamenta
Saliedētas sabiedrības politikas un pilsoniskās
sabiedrības nodaļas vecākā finansista
amata vietu uz nenoteiktu laiku
nolikumam

**Atklāta konkursa uz Salietas sabiedrības politikas departamenta
Salietas sabiedrības politikas un pilsoniskās sabiedrības nodaļas
vecākā referenta ierēdņa amata vietu uz nenoteiktu laiku pretendentu atbilstības
vērtēšanas kritēriji**

I kārtas atlases kritēriji:

1. Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7. panta obligātajām prasībām; apliecina ar pretendenta pieteikuma anketu:

Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7. panta obligātajām prasībām	jā/nē
--	-------

2. Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajās vai humanitārajās zinātnēs (izņemot pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību); apliecina ar izglītību apliecinoša dokumenta kopiju (iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 2 punkti):

Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajās vai humanitārajās zinātnēs (maģistra grāds, doktora grāds)	2 punkti
Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajās vai humanitārajās zinātnēs (bakalaura grāds)	1 punkts
Pirmā līmeņa profesionālā augstākā izglītība vai nav augstākās akadēmiskās vai otrā līmeņa augstākās profesionālās izglītības sociālajās vai humanitārajās zinātnēs	0 punkti

3. Darba pieredze normatīvo aktu un politikas attīstības dokumentu projektu sagatavošanā; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais maksimālais punktu skaits – 1 punkts):

Ir darba pieredze normatīvo aktu un politikas attīstības dokumentu projektu sagatavošanā	1 punkts
Nav darba pieredzes normatīvo aktu un politikas attīstības dokumentu projektu sagatavošanā	0 punkti

4. Pieredze sadarbībā ar valsts un/vai pašvaldību institūcijām un nevalstiskajām organizācijām pilsoniskās sabiedrības attīstības, integrācijas un/vai sociālajos jautājumos; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais maksimālais punktu skaits – 1 punkts):

Ir pieredze sadarbībā ar valsts un/vai pašvaldību institūcijām un nevalstiskajām organizācijām pilsoniskās sabiedrības attīstības, integrācijas un/vai sociālajos jautājumos	1 punkts
--	----------

Nav pieredzes sadarbībā ar valsts un/vai pašvaldību institūcijām un nevalstiskajām organizācijām pilsoniskās sabiedrības attīstības, integrācijas un/vai sociālajos jautājumos	0 punkti
--	----------

5. Teicamas latviešu valodas zināšanas un labas angļu valodas zināšanas; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pieteikuma anketu (šī Konkursa izpratnē vismaz C1 līmenis valsts valodai, vismaz B1 līmenis mutvārdu un rakstiskās saziņas prasmēs, atbilstoši Europass valodu pašnovērtējuma tabulai), (iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 2 punkti):

Latviešu valoda - C1, C2 līmenis, angļu valoda - C1, C2 līmenis	2 punkti
Latviešu valoda - C1, C2 līmenis, angļu valoda – B1, B2 līmenis	1 punkts
Latviešu valoda - C1, C2 līmenis, angļu valoda - A1, A2 līmenis	0 punkti

6. Vēlama pieredze darbā ar nevalstisko organizāciju sektoru; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais minimālais punktu skaits – 0 punkti; maksimālais punktu skaits – 1 punkts):

Ir pieredze darbā ar nevalstisko organizāciju sektoru	1 punkts
Nav pieredze darbā ar nevalstisko organizāciju sektoru	0 punkti

7. Vēlama darba pieredze valsts pārvaldē; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta pieteikuma anketu (iegūstamais minimālais punktu skaits – 0 punkti; maksimālais punktu skaits – 1 punkts):

Ir darba pieredze valsts pārvaldē	1 punkts
Nav darba pieredzes valsts pārvaldē	0 punkti

II kārtas atlases kritēriji:

8. Labas zināšanas un izpratne par pilsoniskās sabiedrības attīstības un saliedētas un pilsoniski aktīvas sabiedrības jomā nacionālā un starptautiskā līmenī; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu strukturētā intervijā (iegūstamais minimālais punktu skaits – 3 punkti; maksimālais punktu skaits – 5 punkti):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Viduvēja snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Nav zināšanas un izpratnes par pilsoniskās sabiedrības attīstības un saliedētas un pilsoniski aktīvas sabiedrības jomā nacionālā un starptautiskā līmenī	0 punkti

9. Labas zināšanas un izpratne par cilvēktiesībām, iecietības, dažādības vadības, migrācijas un nediskriminācijas politiku un starpkultūru komunikācijas jautājumiem; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu strukturētā intervijā (iegūstamais minimālais punktu skaits – 3 punkti; maksimālais punktu skaits – 5 punkti):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti

Viduvēja snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Nav zināšanas un izpratnes par cilvēktiesībām, iecietības, dažādības vadības, migrācijas un nediskriminācijas politiku un starpkultūru komunikācijas jautājumiem	0 punkti

10. Izpratne par sabiedrības daudzveidības izpausmēm un kultūras dažādību jautājumiem; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu strukturētā intervijā (iegūstamais minimālais punktu skaits – 3 punkti; maksimālais punktu skaits – 5 punkti):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Viduvēja snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Nav izpratnes par sabiedrības daudzveidības izpausmēm un kultūras dažādību jautājumiem	0 punkti

11. Labas zināšanas par sabiedrības saliedētības un pilsoniskās līdzdalības jautājumos; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu strukturētā intervijā (iegūstamais minimālais punktu skaits – 3 punkti; maksimālais punktu skaits – 5 punkti):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Viduvēja snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Nav zināšanas par sabiedrības saliedētības un pilsoniskās līdzdalības jautājumos	0 punkti

12. Labas zināšanas par normatīvajiem aktiem sabiedrības saliedētības un pilsoniskās līdzdalības jomā; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu strukturētā intervijā (iegūstamais minimālais punktu skaits – 3 punkti; maksimālais punktu skaits – 5 punkti):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Viduvēja snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Nav zināšanas par normatīvajiem aktiem sabiedrības saliedētības un pilsoniskās līdzdalības jomā	0 punkti

13. Prasme vērtēt faktus, analizēt datus, paredzēt un novērtēt riskus; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu strukturētā intervijā (iegūstamais minimālais punktu skaits – 3 punkti; maksimālais punktu skaits – 5 punkti):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Viduvēja snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts

Nav prasmes vērtēt faktus, analizēt datus, paredzēt un novērtēt riskus	0 punkti
--	----------

14. Prasme operatīvi un, atbilstoši prioritātēm, koordinēt veicamos amata pienākumus paaugstinātas intensitātes un ierobežota laika apstākļos; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu strukturētā intervijā (iegūstamais minimālais punktu skaits – 3 punkti; maksimālais punktu skaits – 5 punkti):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Viduvēja snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Nav prasmes operatīvi un, atbilstoši prioritātēm, koordinēt veicamos amata pienākumus paaugstinātas intensitātes un ierobežota laika apstākļos	0 punkti

15. Labas sadarbības un komunikācijas prasmes; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu strukturētā intervijā (iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 3 punkti):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Vāja snieguma pakāpe	0 punkti

16. Labas angļu valodas mutvārdu saziņas prasmes; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu strukturētā intervijā, atbildot uz atsevišķiem Komisijas uzdotajiem jautājumiem angļu valodā (iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 3 punkti):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Vāja snieguma pakāpe	0 punkti