

Informācija par konkursu uz VSIA “Latvijas Koncerti” valdes locekļa amatu

Atklāto publisko konkursu uz valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Latvijas Koncerti” valdes locekļa amatu, saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31. panta piekto daļu un pamatojoties uz Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumu Nr. 20 “Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai” (turpmāk – Noteikumi) 10. punktu, organizēja ar Kultūras ministrijas valsts kapitāla daļu turētāja pārstāves – valsts sekretāres vietnieces attīstības un finanšu jautājumos B. Zakevicas 2026. gada 16. janvāra rīkojumu Nr. 2.3-2-1 “Par valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Latvijas Koncerti” valdes locekļa kandidātu nominācijas komisijas izveidošanu” valdes locekļa kandidātu atlases procesa nodrošināšanai **izveidotā nominācijas komisija šādā sastāvā:**

Komisijas priekšsēdētāja:

Dace Vilsone	Kultūras ministrijas valsts sekretāre
--------------	---------------------------------------

Komisijas priekšsēdētāja vietniece:

Baiba Zakevica	Kultūras ministrijas valsts sekretāra vietniece attīstības un finanšu jautājumos
----------------	--

Komisijas locekļi:

Sandis Voldiņš	Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Latvijas Nacionālā opera un balets” valdes priekšsēdētājs
Dagnija Zepa	Valsts kancelejas Pārresoru koordinācijas departamenta Kapitālsabiedrību pārvaldības nodaļas konsultante

Neatkarīgais eksperts:

Gunda Vaivode	Latvijas Mūzikas padomes locekle, Latvijas Radio 3 direktore
---------------	--

Prasības un kompetences, kuras tika izvirzītas VSIA “Latvijas Koncerti” valdes locekļa amata kandidātiem:

1. Nevainojama reputācija.
2. Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajā, humanitārajā vai mākslas zinātnē (izņemot pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību);
3. Vismaz 3 (trīs) gadu darba pieredze vadošā amatā valsts vai pašvaldību iestādē, biedrībā, nodibinājumā vai kapitālsabiedrībā valdes loceklim līdzvērtīgā vadošā amatā (kurā ir vismaz nodarbināti 5 (pieci) darbinieki), vai šim amatam tieši padota vadības līmeņa darbinieka amatā (kurā ir vismaz nodarbināti 5 (pieci) darbinieki), kas nodrošina vadības kompetences un zināšanas, kuras nepieciešamas, lai profesionāli pildītu valdes locekļa uzdevumus Latvijas Koncertos (iegūta pēdējo 7 (septiņu) gadu laikā), kas atbilst vienam no šādiem kritērijiem:

- 3.1. Trīs vai vairāk gadu darba pieredze iestādes vadītāja vai vietnieka amatā valsts vai pašvaldības iestādē, biedrībā, nodibinājumā vai kapitālsabiedrībā valdes loceklim līdzvērtīgā vadošā amatā, vai šim amatam tieši padota vadības līmeņa darbinieka amatā (ar vairāk kā 10 (desmit) darbiniekiem), kuru darbības pamatmērķis ir kultūras vērtību radīšana, izplatīšana vai saglabāšana;
- 3.2. Trīs vai vairāk gadu darba pieredze iestādes vadītāja vai vietnieka amatā valsts vai pašvaldības iestādē, biedrībā, nodibinājumā vai kapitālsabiedrībā valdes loceklim līdzvērtīgā vadošā amatā, vai šim amatam tieši padota vadības līmeņa darbinieka amatā (mazāk kā 10 (desmit) darbiniekiem), kuru darbības pamatmērķis ir kultūras vērtību radīšana, izplatīšana vai saglabāšana;
- 3.3. Trīs vai vairāk gadu darba pieredze iestādes vadītāja vai vietnieka amatā valsts vai pašvaldību iestādē, biedrībā, nodibinājumā vai kapitālsabiedrībā valdes loceklim līdzvērtīgā vadošā amatā, vai šim amatam tieši padota vadības līmeņa darbinieka amatā (ar 10 (desmit) darbiniekiem), kas nodrošina vadības kompetences un zināšanas, kuras nepieciešamas, lai profesionāli pildītu valdes locekļa uzdevumus Latvijas Koncertos;
- 3.4. Trīs vai vairāk gadu darba pieredze iestādes vadītāja vai vietnieka amatā valsts vai pašvaldību iestādē, biedrībā, nodibinājumā vai kapitālsabiedrībā valdes loceklim līdzvērtīgā vadošā amatā, vai šim amatam tieši padota vadības līmeņa darbinieka amatā (ar mazāk kā 10 (desmit) darbiniekiem), kas nodrošina vadības kompetences un zināšanas, kuras nepieciešamas, lai profesionāli pildītu valdes locekļa uzdevumus Latvijas Koncertos;
- 3.5. Trīs vai vairāk gadu darba pieredze vadītājam vai vietniekam tieši padotas struktūrvienības vadītāja amatā valsts vai pašvaldības iestādē, biedrībā, nodibinājumā vai kapitālsabiedrībā valdes loceklim līdzvērtīgā vadošā amatā, vai šim amatam tieši padota vadības līmeņa darbinieka amatā, kas nodrošina vadības kompetences un zināšanas, kuras nepieciešamas, lai profesionāli pildītu valdes locekļa uzdevumus Latvijas Koncertos;
- 3.6. Nav trīs gadu darba pieredzes vadošā amatā valsts vai pašvaldības iestādē, biedrībā, nodibinājumā vai kapitālsabiedrībā valdes loceklim līdzvērtīgā vadošā amatā, vai šim amatam tieši padota vadības līmeņa darbinieka amatā.
4. Pieredze pārmaiņu vadībā;
5. Pieredze starptautiskās sadarbības jomā;
6. Valsts valodas prasmes C1 līmenī un vismaz vienas svešvalodas (kas ir Eiropas Savienības oficiālā valoda) zināšanas (vismaz B1 līmenis mutvārdu saziņas prasmēs svešvalodai atbilstoši Europass Valodu pases pašnovērtējuma tabulai);
7. Zināšanas un izpratne par kultūras nozari (īpaši par mūzikas nozari);
8. Zināšanas un izpratne par valsts kapitālsabiedrības darbību un vadību, tai skaitā finanšu vadību;

9. Prasmes prezentēt un argumentēti pamatot savu viedokli.
10. Kompetences, atbilstoši Ministru kabineta noteikumos Nr. 20 “Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai” paredzētās kompetences, no kurām būtiskākās noteiktas:
- 10.1. komandas vadīšana (būtiskā kompetence);
 - 10.2. stratēģiskais redzējums (būtiskā kompetence);
 - 10.3. plānošana un organizēšana;
 - 10.4. pārmaiņu vadība;
 - 10.5. lēmumu pieņemšana un atbildība.

Kandidāti uz VSIA “Latvijas Koncerti” valdes locekļa amatu tika vērtēti trīs kārtās. Pirmajā kārtā nominācijas komisija vērtēja kandidātu atbilstību izvirzītajām prasībām (valodu zināšanas, izglītība un darba pieredze, nevainojama reputācija, pieredze pārmaiņu vadībā un starptautiskās sadarbības jomā), pamatojoties uz kandidātu iesniegtajiem dokumentiem. Otrajā kārtā notika strukturētās intervijas (prezentācija un pārrunas), kuras laikā nominācijas komisija vērtēja pretendenta sagatavotās prezentācijas par Latvijas Koncertu turpmākās darbības attīstības piedāvājumu 5 (pieciem) gadiem, kurā norādīti tā īstenošanas mērķi, veidi un resursi, kandidātu prasmi prezentēt un pamatot savu viedokli un izvērtēja kandidātu zināšanas atbilstoši VSIA “Latvijas Koncerti” valdes locekļa amatam izvirzītajiem kritērijiem. Konkursa trešajā kārtā tika organizētas kandidātu vadības kompetenču novērtēšanas intervijas, kuras veica personāla atlases pakalpojuma sniedzējs, piedaloties nominācijas komisijas sekretāram un nominācijas komisijas locekļiem. Interviju laikā visiem kandidātiem, izmantojot vienādas novērtēšanas metodes, tika vērtētas piecas vadības kompetences: komandas vadīšana un stratēģiskais redzējums (būtiskās kompetences), plānošana un organizēšana, pārmaiņu vadība, kā arī lēmumu pieņemšana un atbildība.

Kopumā uz VSIA “Latvijas Koncerti” valdes locekļa amatu konkursā pieteicās 12 kandidāti.

Ņemot vērā, nominācijas komisijas locekļu sniegtos kandidātu izvērtējumu rezultātus, atbilstoši konkursa nolikumā noteiktajām kandidātu atlases prasībām un kritērijiem, nominācijas komisija nolēma izvirzīt VSIA “Latvijas Koncerti” valdes locekļa amatam Timuru Tomsonu, kura ieguva augstāko punktu skaitu un viņas pieredze un zināšanas ir atbilstošas valdes locekļa amata pienākumu veikšanai.