



NOLIKUMS Rīgā

2013.gada 11.decembrī

Nr.5.1.-4-32

Mazākumtautību nevalstisko organizāciju pārstāvju konsultatīvās komitejas nolikums

Izdots saskaņā ar
Valsts pārvaldes iekārtas likuma
72.panta pirmās daļas 2.punktu

I. Vispārīgie jautājumi

1. Nolikums nosaka Latvijas Republikā reģistrēto mazākumtautību vai starpetnisko nevalstisko organizāciju (turpmāk – nevalstiskās organizācijas) pārstāvju konsultatīvās komitejas (turpmāk – Komiteja) sastāvu, darba organizāciju un lēmumu pieņemšanas kārtību.

2. Komiteja ir Kultūras ministrijas konsultatīva institūcija, kuras mērķis ir nevalstisko organizāciju līdzdalības veicināšana pilsoniskās sabiedrības veidošanā, etnopolitikas attīstībā, mazākumtautību tiesību un kultūras jomā.

3. Komiteja sniedz priekšlikumus Kultūras ministrijai Eiropas Padomes Vispārējās konvencijas par nacionālo minoritāšu aizsardzību, kas pieņemta un apstiprināta ar likumu „Par vispārējo konvenciju par nacionālo minoritāšu aizsardzību”, paredzēto saistību izpildes koordinācijas nodrošināšanā, valsts ziņojumu sagatavošanā, kā arī dialoga veidošanā ar Eiropas Padomes Ministru komiteju.

II. Komitejas sastāvs

4. Komitejas sastāvā iekļauj pārstāvjus no Kultūras ministrijas, Ārlietu ministrijas un nevalstisko organizāciju izvirzītajiem kandidātiem.

5. Nevalstiskā organizācija var izvirzīt kandidātu pārstāvniecībai Komitejā, ja nevalstiskā organizācija ir reģistrēta Latvijas Republikā vismaz divus gadus. Nevalstiskās organizācijas izvirzītajam kandidātam ir jābūt

pilngadīgam, ar vismaz divu gadu pieredzi mazākumtautību nevalstisko organizāciju darbībā.

6. Komitejā apstiprina 16 pārstāvjus no nevalstiskajām organizācijām, kuri Kultūras ministrijas organizēto interviju rezultātā, salīdzinot kandidātu vērtēšanas veidlapās (pielikums) iegūto novērtējumu, ir ieguvuši augstāko punktu skaitu, kas nav mazāks par pusi no iespējami iegūstamā punktu skaita.

7. Informācija par iespēju nevalstiskajām organizācijām izvirzīt kandidātus pārstāvniecībai Komitejā tiek publicēta Kultūras ministrijas mājas lapas internetā sadaļā „Sabiedrības integrācija” http://www.km.gov.lv/lv/nozares_info/integracija/aktualitates.html.

8. Komitejas sastāvu apstiprina kultūras ministrs. Komitejas priekšsēdētāja pienākumus veic kultūras ministrs. Komitejas priekšsēdētāja vietnieka pienākumus veic Kultūras ministrijas Sabiedrības integrācijas departamenta direktors.

9. Kultūras ministrija ir tiesīga grozīt vai papildināt Komitejas sastāvu ne biežāk kā reizi sešos mēnešos.

10. Nevalstiskās organizācijas var atsaukt savu deleģēto pārstāvi un pieaicinātie eksperti var atsaukt savu dalību Komitejā, iesniedzot Komitejas priekšsēdētājam attiecīgu iesniegumu. Atsaucot savu deleģēto pārstāvi, nevalstiskā organizācija vienlaicīgi var nosaukt jaunu kandidātu iekļaušanai Komitejas locekļu sastāvā, kura atbilstību Kultūras ministrija izvērtē šā nolikuma 6.punktā noteiktajā kārtībā. Gadījumā, ja nevalstiskās organizācijas nosauktais kandidāts neatbilst apstiprināšanai Komitejas locekļa statusā, Kultūras ministrija mēneša laikā organizē jaunu kandidātu pieteikšanos, publicējot informāciju Kultūras ministrijas mājas lapas internetā sadaļā „Sabiedrības integrācija” http://www.km.gov.lv/lv/nozares_info/integracija/aktualitates.html.

11. Komitejas locekļu darbība netiek apmaksāta.

III. Komitejas funkcijas, uzdevumi un tiesības

12. Komitejai ir šādas funkcijas:

12.1. vecināt nevalstisko organizāciju līdzdalību pilsoniskas sabiedrības veidošanā;

12.2. sekmēt mazākumtautību tiesību ievērošanu valsts politikas veidošanas procesā;

12.3. veicināt nevalstisko organizāciju darbību vienotas kultūrtelpas kā sabiedrību saliedējoša pamata veidošanā Latvijā;

12.4. sekmēt nevalstisko organizāciju dalību dažāda veida kultūras aktivitātēs un forumos.

13. Komiteja veic šādus uzdevumus:

13.1. piedalās Latvijā dzīvojošo mazākumtautību tiesiskās, politiskās, izglītības un kultūras situācijas analīzes veikšanā un sniedz ieteikumus problēmu risināšanai šajās jomās;

13.2. izstrādā priekšlikumus Latvijā dzīvojošo mazākumtautību kultūras un etniskās identitātes saglabāšanai;

13.3. sniedz viedokli Kultūras ministrijai par tiesību aktu projektiem un politikas plānošanas dokumentiem, kā arī izsaka komentārus par spēkā esošajiem tiesību aktiem un, nepieciešamības gadījumā, ierosina tajos izdarīt grozījumus;

13.4. apkopo un iesniedz Kultūras ministrijas Sabiedrības integrācijas departamentam informāciju par mazākumtautību stāvokli Latvijā valsts ziņojuma par Vispārējās konvencijas par nacionālo minoritāšu aizsardzību paredzēto saistību izpildi sagatavošanai, izstrādā un analizē valsts komentārus, kā arī sniedz viedokļus un priekšlikumus par atsevišķiem valsts ziņojuma un komentāru punktiem.

14. Komitejai ir tiesības:

14.1. pieprasīt informāciju no valsts pārvaldes institūcijām par mazākumtautību situāciju Latvijā, kā arī politikas un likumdošanas iniciatīvām, kas skar mazākumtautību intereses, priekšlikumu fāzē, lai sniegtu savu vērtējumu un ieteikumus pirms to pieņemšanas;

14.2. veidot darba grupas konkrētu jautājumu vai uzdevumu veikšanai Komitejas kompetences jomās;

14.3. iesaistīt Komitejas darbā neatkarīgus ekspertus.

IV. Komitejas darbība

15. Komitejas sanāksmes vada Komitejas priekšsēdētājs, bet viņa prombūtnes laikā – Komitejas priekšsēdētāja vietnieks.

16. Komitejas priekšsēdētājs:

16.1. plāno Komitejas darbu, atbild par Komitejas uzdevumu izpildi;

16.2. sasauk un vada Komitejas sanāksmes, apstiprina darba kārtību un paraksta Komitejas sanāksmes protokolu;

16.3. pēc sava vai Komitejas locekļu ierosinājuma pieaicina Komitejas darbā ekspertus.

17. Komitejas locekļi:

17.1. piedalās Komitejas sanāksmēs, lēmumu sagatavošanā un pieņemšanā;

17.2. informē citus Komitejas locekļus par situāciju etniskajās kopienās un plānotajām aktivitātēm;

17.3. sniedz priekšlikumus mazākumtautību tiesiskās situācijas un pilsoniskās līdzdalības uzlabošanai.

18. Komitejas sekretariāta funkcijas veic Kultūras ministrijas Sabiedrības integrācijas departaments.

19. Komitejas sekretariāts:

19.1. organizē un protokolē Komitejas sanāksmes, ne vēlāk kā desmit darba dienu laikā pēc Komitejas sanāksmes nosūta Komitejas sanāksmes protokolu visiem Komitejas locekļiem saskaņošanai;

19.2. organizē informācijas par Komitejas darbību, t.sk. par iespēju nevalstiskajām organizācijām izvirzīt kandidātus pārstāvniecībai Komitejā, publicēšanu Kultūras ministrijas mājas lapā internetā.

20. Komitejas sanāksmes notiek ne retāk kā trīs reizes gadā. Ārkārtas Komitejas sanāksmes Komitejas priekšsēdētājs var sasaukt pēc nepieciešamības vai vismaz trīs Komitejas locekļu ierosinājuma.

21. Par Komitejas sanāksmes laiku un darba kārtību Komitejas priekšsēdētājs informē Komitejas locekļus vismaz divas kalendārās nedēļas pirms plānotās Komitejas sanāksmes. Komitejas sanāksmes darba kārtību apstiprina katras sanāksmes sākumā.

22. Komitejas locekļi var ierosināt Komitejas sanāksmes darba kārtībā iekļaut papildu jautājumu. Par papildu jautājuma iekļaušanu Komitejas sanāksmes darba kārtībā Komitejas locekļi vienojas pirms citu Komitejas sanāksmes darba kārtībā paredzēto jautājumu izskatīšanas.

23. Par ārkārtas Komitejas sanāksmes laiku un vietu Komitejas priekšsēdētājs paziņo vismaz trīs dienas iepriekš.

24. Komitejas locekļiem iepriekš vienojoties, Komitejas sanāksmi var rīkot videokonferences formātā.

25. Ja Komitejā pārstāvētās institūcijas vai nevalstiskās organizācijas Komitejas loceklis nevar ierasties uz kārtējo Komitejas sanāksmi, attiecīgais Komitejas loceklis ne vēlāk kā vienu darba dienu pirms sanāksmes elektroniski par to informē Komitejas sekretariātu, norādot neierašanās iemeslu un

informāciju par attiecīgās institūcijas vai nevalstiskās organizācijas pārstāvi, kas piedalīsies Komitejas sanāksmē ar padomdevēja tiesībām, bet bez balsstiesībām.

26. Komiteja ir lemttiesīga, ja sanāksmē piedalās vismaz puse no Komitejas locekļiem.

27. Komiteja lēmumus pieņem, koleģiāli vienojoties, bet domstarpību gadījumā – balsojot. Priekšlikums ir atbalstīts, ja par to ir nobalsojis vairākums no klātesošajiem Komitejas locekļiem. Balsīm sadaloties vienādi, izšķirošā ir Komitejas priekšsēdētāja balss. Komitejas lēmumiem ir ieteikuma raksturs.

28. Uz Komitejas sanāksmēm uzaicinātie eksperti var piedalīties diskusijās ar padomdevēja tiesībām, bet tiem nav balsstiesību.

29. Komitejas darbību izbeidz kultūras ministrs ar rīkojumu.

V. Noslēguma jautājums

30. Atzīt par spēku zaudējušu Kultūras ministrijas 2011.gada 10.maija nolikumu Nr.6-4-15 „Mazākumtautību nevalstisko organizāciju pārstāvju Eiropas Padomes Vispārējās konvencijas par nacionālo minoritāšu aizsardzību ieviešanas uzraudzības komitejas nolikums”.

Kultūras ministre



D.Melbārde

Vērtēšanas veidlapa

Kandidāts: _____

Nr. p.k.	Kritērijs	Maksimālais punktu skaits	Paskaidrojums par punktu skaitu	Punktu skaits
	KOPĀ:	45		
1.	Kandidāta pārstāvētās organizācijas pieredze un panākumi Komitejas darbībai atbilstošās jomās	15	0 – organizācija nav īstenojusi sabiedriski nozīmīgus projektus, pētījumus vai pasākumus mazākumtautību integrācijas, kultūras saglabāšanas vai tiesību aizsardzības jomās; 5 – organizācija ir īstenojusi vismaz vienu sabiedriski nozīmīgu projektu vai/un veikusi pētījumu vai pasākumu mazākumtautību integrācijas, kultūras saglabāšanas vai tiesību aizsardzības jomā; 10 – organizācija savā darbībā koncentrējas uz mazākumtautību integrācijas, kultūras saglabāšanas vai tiesību aizsardzības jomu, regulāri veic pētījumus, īsteno pasākumus un projektus; 15 – organizācijai ir nozīmīgi sasniegumi jautājumu risināšanā saistībā ar mazākumtautību integrācijas, kultūras saglabāšanas vai tiesību aizsardzību, organizācija ir veikusi augsti novērtētus pētījumus, projektus un pasākumus.	
2.	Kandidāta motivācija darboties Komitejā, t.sk. pietiekami brīvi laika resursi Komitejas locekļa pienākumu pildīšanai, iespējas regulāri apmeklēt Komitejas	10	0 – kandidāta motivācija darboties Komitejā nevarēs nodrošināt kvalitatīvu Komitejas locekļa pienākumu pildīšanu; 5 – kandidātam ir motivācija darboties Komitejā; 10 – kandidātam ir pozitīva motivācija darboties Komitejā.	

	darba sanāksmes			
3.	Līdzšinējā sadarbība ar valsts pārvaldes institūcijām un nevalstiskajām organizācijām mazākumtautību integrācijas, kultūras saglabāšanas vai tiesību aizsardzības jomās	10	0 – kandidātam nav sadarbības pieredzes; 5 – kandidātam ir neliela sadarbības pieredze; 10 – kandidātam ir ilgstoša sadarbības pieredze.	
4.	Kandidāta komunikācijas prasmes un spēja argumentēt	10	0 – kandidātam ir vājas komunikācijas prasmes, spēja formulēt savu viedokli un aizstāvēt to; 5 – kandidātam piemīt spēja formulēt un aizstāvēt savu viedokli; 10 – kandidātam ir izcilas komunikācijas prasmes, spēja formulēt un argumentēt savu viedokli.	

Kultūras ministrijas pārstāvja - intervētāja
paraksts un atšifrējums: _____

Datums: _____