

**Atklāta konkursa uz Personāla nodaļas vecākā personāla speciālista  
ierēdņa amata vietu (uz nenoteiktu laiku) pretendentu atbilstības  
vērtēšanas kritēriji**

**I. kārtas atlases kritēriji**

1. Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7.panta obligātajām prasībām; apliecina ar pretendenta parakstītu apliecinājumu:

Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7.panta obligātajām prasībām	jā/nē
---	-------

2. Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajās zinātnēs (izņemot pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību); apliecina ar izglītību apliecinošā dokumenta kopiju (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

Maģistra grāds sociālajās zinātnēs	2 punkti
Akadēmiskā augstākā (bakalaura grāds) vai profesionālā augstākā izglītība sociālajās zinātnēs	1 punkts

3. Vismaz 2 (divu) gadu darba pieredze personāla vadībā; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta aptaujas lapu (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 3):

Vairāk kā piecu gadu darba pieredze personāla vadībā	3 punkti
Trīs līdz piecu gadu darba pieredze personāla vadībā	2 punkti
Divu gadu darba pieredze personāla vadībā	1 punkts

4. Vismaz 2 (divu) gadu darba pieredze valsts pārvaldē; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta aptaujas lapu (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

Vismaz divu gadu darba pieredze valsts tiešās pārvaldes iestādē	2 punkti
Vismaz divu gadu darba pieredze valsts pārvaldē	1 punkts

5. Pieredze darbā ar personāllietvedības dokumentu izstrādi; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta aptaujas lapu (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

Pieredze darbā ar personāllietvedības dokumentu izstrādi valsts pārvaldē	2 punkti
Pieredze darbā ar personāllietvedības dokumentu izstrādi	1 punkts

6. Pieredze darbā ar resursu vadības sistēmas „Horizon” personāla uzskaites moduli; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta aptaujas lapu (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

Administrators pieredze darbā ar resursu vadības sistēmas „Horizon” personāla uzskaites moduli	2 punkti
Lietotāja pieredze darbā ar resursu vadības sistēmas „Horizon” personāla uzskaites moduli	1 punkts

7. Pieredze darbā ar Novērtēšanas elektroniskās veidlapas informācijas sistēmu (NEVIS); apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta aptaujas lapu (iegūstamais min. punktu skaits – 1, max. punktu skaits – 2):

Administrators pieredze darbā ar Novērtēšanas elektroniskās veidlapas informācijas sistēmu (NEVIS)	2 punkti
Lietotāja pieredze darbā ar Novērtēšanas elektroniskās veidlapas informācijas sistēmu (NEVIS)	1 punkts

8. Vēlama pieredze izglītības jomu, tostarp pedagogu darba samaksu, reglamentējošo normatīvo aktu piemērošanā; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pretendenta aptaujas lapu (iegūstamais min. punktu skaits – 0, max. punktu skaits – 1):

Ir pieredze izglītības jomu, tostarp pedagogu darba samaksu, reglamentējošo normatīvo aktu piemērošanā	1 punkts
Nav pieredzes izglītības jomu, tostarp pedagogu darba samaksu, reglamentējošo normatīvo aktu piemērošanā	0 punkti

## II. kārtas atlases kritēriji

9. Labas zināšanas un izpratne par darba tiesisko un valsts civildienesta attiecību reglamentējošo normatīvo aktu piemērošanu; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3; max. punktu skaits – 5):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Pretendentam nav zināšanu un izpratnes par darba tiesisko un valsts civildienesta attiecību reglamentējošo normatīvo aktu piemērošanu	0 punkti

10. Labas zināšanas un izpratne par personāla vadību un personāllietvedību; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 3; max. punktu skaits – 5):

Teicama snieguma pakāpe	5 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	4 punkti
Laba snieguma pakāpe	3 punkti
Nepietiekama snieguma pakāpe	2 punkti
Vāja snieguma pakāpe	1 punkts
Pretendentam nav zināšanu un izpratnes par personāla vadību un personāllietvedību	0 punkti

11. Labas sadarbības un komunikācijas prasmes; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 1; max. punktu skaits – 3):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Vāja snieguma pakāpe	0 punkti

12. Spēja argumentēti pamatot savu viedokli; nosaka, pamatojoties uz pretendenta sniegumu intervijā (iegūstamais min. punktu skaits – 2, max. punktu skaits – 3).

Pretendents spēj ļoti labi argumentēt un pamatot savu viedokli	3 punkti
Pretendents spēj labi argumentēt un pamatot savu viedokli	2 punkti
Pretendents spēj argumentēt un pamatot savu viedokli	1 punkts
Pretendents argumentēt un pamatot savu viedokli nespēj	0 punkti