

**Atklāta konkursa uz Arhīvu, bibliotēku un muzeju nodaļas vecākā referenta
ierēdņa amata vietu uz nenoteiktu laiku pretendentu atbilstības vērtēšanas kritēriji**

I. Konkursa pirmās kārtas atlases kritēriji

1. Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7.panta obligātajām prasībām; apliecina ar pieteikuma anketu:

Atbilstība Valsts civildienesta likuma 7.panta obligātajām prasībām	jā/nē
---	-------

2. Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajās vai humanitārajās zinātnēs (*izņemot pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību*); apliecina ar izglītību apliecināša dokumenta kopiju (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 2 punkti*):

Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajās vai humanitārajās zinātnēs (maģistra grāds, doktora grāds)	2 punkti
Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība sociālajās vai humanitārajās zinātnēs (bakalaura grāds)	1 punkts
Pirmā līmeņa profesionālā augstākā izglītība vai nav augstākās akadēmiskās vai otrā līmeņa augstākās profesionālās izglītības sociālajās vai humanitārajās zinātnēs	0 punkti

3. Vismaz trīs gadu darba pieredze muzeju un/vai ar kultūras mantojumu saistītā darbības jomā; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pieteikuma anketu (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 2 punkti*):

Vairāk kā trīs gadu darba pieredze muzeju un/vai ar kultūras mantojumu saistītā darbības jomā	2 punkti
Trīs gadu darba pieredze muzeju un/vai ar kultūras mantojumu saistītā darbības jomā	1 punkts
Nav trīs gadu darba pieredzes muzeju un/vai ar kultūras mantojumu saistītā darbības jomā	0 punkti

4. Labas angļu valodas zināšanas; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pieteikuma anketu (*šī Konkursa izpratnē vismaz B1 līmenis mutvārdu saziņas un korespondences nodrošināšanas prasmēs, atbilstoši Europass valodu pašnovērtējuma tabulai*), (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 2 punkti*):

Angļu valoda C1, C2 līmenī	2 punkti
Angļu valoda B1, B2 līmenī	1 punkts
Angļu valoda A1, A2 līmenī	0 punkti

5. Vēlama darba pieredze dažādu politikas plānošanas dokumentu un normatīvo aktu izstrādē; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pieteikuma anketu (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 0 punkti; maksimālais punktu skaits – 1 punkts*):

Ir darba pieredze dažādu politikas plānošanas dokumentu un normatīvo aktu izstrādē	1 punkts
Nav darba pieredzes dažādu politikas plānošanas dokumentu un normatīvo aktu izstrādē	0 punkti

6. Vēlama darba pieredze valsts pārvaldē; apliecina ar dzīves gājuma aprakstu un pieteikuma anketu (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 0 punkti; maksimālais punktu skaits – 1 punkts*):

Ir darba pieredze valsts pārvaldē	1 punkts
Nav darba pieredzes valsts pārvaldē	0 punkti

II. Konkursa otrās kārtas atlases kritēriji

7. Labas zināšanas un izpratne par kultūrpolitiku Latvijā un tās plānošanu; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu intervijā (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 3 punkti*):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Viduvēja vai vāja snieguma pakāpe	0 punkti

8. Labas zināšanas un izpratne par kultūras mantojuma un muzeju nozarēm un to attīstības tendencēm; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu intervijā (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 3 punkti*):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Viduvēja vai vāja snieguma pakāpe	0 punkti

9. Labas angļu valodas mutvārdu saziņas prasmes; apliecina intervijas laikā, atbildot uz atsevišķiem Komisijas uzdotajiem jautājumiem angļu valodā (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 3 punkti*):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Viduvēja vai vāja snieguma pakāpe	0 punkti

10. Labas sadarbības un komunikācijas prasmes; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu intervijā (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 3 punkti*):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Viduvēja vai vāja snieguma pakāpe	0 punkti

11. Labas darba plānošanas, organizēšanas un vadības prasmes; nosaka, pamatojoties uz Pretendenta sniegumu intervijā (*iegūstamais minimālais punktu skaits – 1 punkts; maksimālais punktu skaits – 3 punkti*):

Teicama snieguma pakāpe	3 punkti
Ļoti laba snieguma pakāpe	2 punkti
Laba snieguma pakāpe	1 punkts
Viduvēja vai vāja snieguma pakāpe	0 punkti